

ክፍለ ትምህርት ሰባት

መሪዎች ኃላፊነትን ይቀበላሉ

በስድስተኛው ክፍለ ትምህርት ላይ መሪዎች ለችግሮች መፍትሔ እንደሚሰጡና ውሳኔ እንደሚያስተላልፉ በመግለጽ ከመጽሐፍ ቅዱስ ውስጥ የነህምያን ታሪክ በምሳሌነት በመውሰድ ለመንፈሳዊ መሪነት ጠቃሚ የሆኑ መመሪያዎችን ከመመልከታችንም በላይ በቡድን ግብረ ኃይል ውስጥ ለጋራ ዓላማ አብሮ ስለ መሥራትና ስለ መፍትሔ አሰጣጥ ሂደት እንደዚሁም ውሳኔ ስለ ማስተላለፍ ዘዴዎች አስፈላጊውን ግንዛቤ አግኝተናል።

በዚህ በሰባተኛው ክፍለ ትምህርት ላይ ደግሞ መሪዎች እንዴት ኃላፊነት እንደሚቀበሉ ለመገንዘብ ይረዳን ዘንድ ከመጽሐፍ ቅዱስ ውስጥ የአስቴርን ምሳሌነት በመከተል ኃላፊነት መቀበል ማለት ምን ማለት እንደሆነ፣ ስለ ዓላማዎች ባሕርያትና ዓላማዎችን እግብ ማድረስ አስፈላጊነቱ ምን ያህል እንደሆነ እንመለከታለን።

የክፍለ ትምህርቱ አከፋፈል

- የአስቴር ምሳሌነት
- ዓላማን እግብ የማድረስ አስፈላጊነት
- ኃላፊነትን የመቀበል አስፈላጊነት

የክፍለ ትምህርቱ ዓላማዎች

- ይህን ክፍለ ትምህርት ስታጠናቅቅ ከዚህ በታች የተዘረዘሩትን ማድረግ መቻል አለብህ፣ የአስቴርን ታሪክ መሠረት በማድረግ መሪነት የሚሆኑ መመሪያዎችን መግለጽና እነዚህን መመሪያዎች በመሪነት አገልግሎትህ ተግባራዊ ማድረግ
- ዓላማዎችን እግብ ማድረስ ምን ያህል አስፈላጊ እንደሆነና ውጤቱን መግለጽ
- ኃላፊነትን መቀበል ማለት ምን እንደሆነ መግለጽ

የክፍለ ትምህርቱ መመሪያዎች

1. አስቀድመህ ያነበብኸው ቢሆንም ስለ መሪነት ብዙ ጠቃሚ የሆኑ መመሪያዎችን ታገኝበታለህና መጽሐፈ አስቴርን እንደገና አንብብ። ስታነብም አንዳንድ ጠቃሚ ነጥቦችን ማስታወሻ ደብተር ላይ መያዝ ያስፈልግህ ይሆናል።
2. ለጥናት ማጠናከሪያ የተሰጡትን ጥያቄዎች መልስ፣ ክፍለ ትምህርቱን እንደጨረስክ የሙከራ ፈተናውን በመውሰድ መልሶችህን በመጽሐፉ ላይ ከተሰጡት መልሶች ጋር በማስተያየት የተሳሳትካቸው ካሉ አስተካክል።

የክፍለ ትምህርቱ ማጠናከሪያ

በዚህ መጽሐፍ ውስጥ የሰፈሩትን ተከታታይ ትምህርቶች መከታተል ከጀመርንበት ጊዜ አንስቶ ስለ መንፈሳዊ መሪነት እስከአሁን ያተኮርነው ሦስት ዋና ሃሳቦች ላይ ሲሆን፣ እነርሱም ስለሚመሩና ስለሚከተሉ ሰዎች፣ ስለሚሰራው ሥራ እና ስለ ዓላማዎች እንደዚሁም ሥራቸውንና ዓላማቸውን ወይም ግባቸውን መለያየት አይቻልም። ለምሳሌ ያህል ከአስቴር ታሪክ ሦስቱም በአንድነት ተጣምረው ሥራ ላይ ሲውሉ ነው የምንመለከተው።

የአስቴር ምሳሌት

ዓላማ 1 ስለ መሪነት ባሕርያት፣ ስለሥራዎችና ግቦች ምሳሌ የሚሆኑን ለመግለጽ

በተለያዩ ሁኔታ ግለሰቦች የመሪነት ኃላፊነትን ይቀበላሉ። ብዙውን ጊዜ አንድ መሪ በሕብረተሰቡ ውስጥ የሚነሳው ችግር ለመፍታት ነው። ችግሮቻችን ይፈቱልናል ብለው የሚያስቡ ሰዎች መሪዎችን ይከተሉዋቸዋል። የመሪዎች መኖር አስፈላጊ ከሆነ ደግሞ ዓላማዎችና ግቦች ሊኖሩ ይገባል። የመሪዎቹ ዓይነት እንደ ችግሩ ሁኔታ ሊለያይ ይችላል። ብዙ መሪዎች የሚጋሩዋቸው ባሕርያት አሉዋቸው፣ ከተለያዩ መጽሐፍ ቅዱሳዊ ምሳሌዎች እንደተመለከትነው ግን አንዳንድ መሪዎች ከሌሎች ልዩ የሚያደርጋቸው የግላቸው ባሕርይ አላቸው።

የአስቴር ታሪክ አንድን ችግር ለመፍታት ሁኔታዎች ያስገኙት መሪ ዓይነተኛ ምሳሌ ነው። መጽሐፉ የሚጀምረው አስቸጋሪ ሁኔታን በመግለጽ ነው። በዚህ የታሪክ አጋጣሚ የታየውን ያልተለመደ ሁኔታ በዓይነ-ሕሊናህ ለማሳየት ያህል ንጉሥ አርጤክስስ ብልጽግናውን፣ ኃይሉንና የሚስቱን ውበት ለማሳየት ባደርገው ግብዣ ላይ ንግሥት

አስጢን መገኘት አልፏልገኝም። ስለዚህም ሊፈታትና ከቤተ መንግሥትም እንድትወጣ ሊያባርራት ወለነ።

በዚያ አገር የንጉሥ ሕግ ዘላለማዊ ተደርጎ ስለሚታሰብ በርሱ በንጉሡ እንኳ መለወጥ አይችልም። ሚስቱን ማጣቱ አንድ ነገር አንደጎደለው ቢያደርገውም ቃሉን በማጠፍ እንደገና ሊመልሳት ግን አይችልም። ስለዚህም በአገሩ ካሉት ቆነጃጅቶች አንዷ እንድትመረጥና የንግሥቲቱን ሥፍራ አንድትይዝ መከሩት። የቁንጅና ውድድር ዓይነት ተደረገና አዲስ ልዕልት ተመረጠች።

በወቅቱ አይሁዳውያን የንጉሡ ምርኮኞች ነበሩ። ብዙዎች የምርኮኝነቱን ኑሮ ተላምደውታል፤ በነበራቸው እውቀትና ትጉ ሠራተኛነታቸውም አንዳንዶቹ ለመሪነት በቅተዋል። ከእነዚህም አንዱ መርዶክዮስ ሲሆን፤ የአጎቱ ልጅ አስቴር ገና ከልጅነቷ አባትና እናቷ ስለሞቱባት እንደ አባት ሆኖ ያሳደጋት እርሱ ነበር። መልክ ቀናና ውብ ስለነበረች ወደ ንጉሡ ፊት ከሚቀርቡት ቆነጃጅት አንዷ ሆኖ ተመረጠች። መረዶክዮስ አይሁዳዊነቷን እንዳትገልጽ አስጠንቅቋታል። ንጉሡም ስለማንነቷ አልጠየቃትም። የንጉሡ ዋናው ትኩረት ቁንጅናዋና ሥነ-ምግባሯ ላይ ነበር። ከሌሎች አብልጦ ስለወደዳትም ንግሥት እንድትሆን መረጣት፤ የንግሥቲቱን ሥፍራ ያዘች። ልብሰ መንግሥት፤ አክሊልና የሚያገለግሏት ሴቶች ተሰጧት፤ ምቹቷን ለመጠበቅም የሚያስፈልጋትን ሁሉ ተሟላላት።

ከንጉሡ ታላላቅ ባለሥልጣኖች አንዱ በትዕቢቱና በራስ ወዳድነቱ የሚታወቀው ሐማ የሚባል ሰው ነበር። ሐማ አይሁዳውያንን በጣም ይጠላል። መርዶክዮስ ወድቆ ስላልሰገደለት በጣም ተቆጥቶአል። “የሚገባኝን ክብር ከመፈለጉም በላይ አይሁዳዊ ነው፤ እርሱንም ሆነ ወገኖቹን አሳያቸዋለሁ” በማለት ዛታ። ከዚያም አይሁዳውያን አደገኞችና ችግር ፈጣሪዎች እንደሆኑ ንጉሡን ለማሳመን ከፍተኛ ሙከራ አደረገ። ለመንግሥት አክብሮት ስሌላቸው ጨርሶ መወገድ እንዳለባቸው አሳሰበ። ንጉሡን አሳምኖ አዋጅ እንዲነገር በማድረጉም አይሁዳውያንን ለማጥፋት እቅድ ወጣ።

መርዶክዮስ ይህንን ሲሰማ አይሁዳውያንን ለማዳን አንድ ዕድል ብቻ እንዳለ ተረዳ። አይሁዳውያንን ለማጥፋት የወጣው አዋጅ ንግሥቲቱ አስቴርን እንደሚጨምር ንጉሡ ካወቀ እርሷንና ሕዝቧን ለማዳን አንድ ነገር ማድረግ አይቀርም። የወቅቱን ችግር

መፍታት የሚቻለው በእርሷ በኩል ብቻ ስለነበር፣ አስቴር ወደ ንጉሡ እንድትቀርብና ለሕዝቧ ምሕረት እንድትጠይቅ መርዶክዮስ ነገራት።

እንዴት ይህን ማድረግ ትችላለች? ከንጉሡ ጥሪ ካልተደረገላት በቀር እፊቱ መቅረብ እንደማትችል መርዶክዮስ ያውቃል። እንደዚያ የሚያደርግ ሁሉ በሞት እንደሚቀጣ ያውቃል፣ የንጉሡ ሕግ አይለወጥም። አይሁዳውያንን ለማጥፋት የወጣው አዋጅም አይለወጥም። ታዲያ ምን ማድረግ ትችላለች? ንጉሡ ከፈለገ እፊቱ ለሚቀርብ ሰው የወርቅ በትረ መንግስቱን ይዘረጋለታል፣ ይህም ቢሆን የራሱ ችግር አለው። “ላለፉት ሰላሳ ቀናት ንጉሡ አልጠራኝም፣ ሳይጠራኝ ወደፊቱ ብቀርብ ደግሞ የሚያስከትለውን ችግር ታውቃለህ” አለች አስቴር ለመርዶክዮስ።

በፍጹም አይሁዳዊነቷን እንዳትረሳ መርዶክዮስ አጠንክሮ አሳሰባት። ”ንግሥት ስለሆንሽ ከሞት እንደማታመልጪ እወቁ። ወገኖችሽን ብትረጂ ግን አንቺም ከሞት ትድኛለሽ፣ ምናልባትም ለዚህ ሥልጣን የበቃሽው በእንደዚህ ዓይነቱ አስቸጋሪ ጊዜ ለወገኖችሽ መፍትሔ እንድትሆኑ ሊሆን ይችላል” አላት።

የአስቴር ስም ትርጉም ኮከብ መሆኑ የሚገርም ነው። እንደኮከብ ደምቃና ጎልታ እንድትታይ እግዚአብሔር ለዚህ ትልቅ ሥፍራ አብቅቷታል። ይሁን እንጂ እግዚአብሔር እንደጠራቸው ሌሎች ሰዎች ሁሉ አስቴርም ለዚያ ከፍተኛ ደረጃ የበቃችው የራሷን ምቹትና ተድላ ለማስጠበቅ አልነበረም። ኮከብነቷ በግሏ ወይም ለራሷ ብቻ ሳይሆን፣ ለወገኖቿም መጥቀም እንደተረዳች አስቴር እውነተኛ መሪ ለመሆን በፈቃዷ ቆርጣ ተነሣች። ምንም እንኳ ሁኔታው አደገኛ ቢሆንም ወደ ንጉሡ ለመሄድና በጎም ሆነ ክፉ የሚያስከትለውን ሁሉ ለመቀበል ወሰነች።

አስቴር የመሪነት ባሕርያት ያሏት ብቻ ሳትሆን እንደ አንድ መሪ መንቀሳቀስ ጀምራለች። በአእምሮዋ እቅድ አውጥታለች፣ ሕዝቡ መሳተፍ እንዳለባቸውም ተረድታለች። የሕዝቡ ድጋፍና ትብብር ያስፈልጋታል። ለሦስት ቀን እንዲጸሙ ነገረቻቸው። እርሷና አብረዋት ያሉትም እንደሚጸሙ የተናገረችው ማንም ሊገባው በሚችል ቋንቋ ነበር።

በእነዚህ ሦስት ቀናት አስቴር በጾም ብቻ አልተወሰነችም። እቅድ አወጣች፣ ዝግጅትም አደረገች። ማድረግ የምትፈልገውንም በቅደም ተከተል አስቀመጠች፣ ትክክለኛውን ጊዜና

ሁኔታ ለማመቻቸት ንጉሡንና ሐማን ምሳ ልትጋብዛቸው አሰበች ፣ ሠራተኞቿንም ዝግጅት እንዲያደርጉ አዘዘች።

በሦስተኛው ቀን የንግሥት ልብሷን ለብሳ ወደ ንጉሡ ቀረበች። ደፋር፣ ሆኖም ግን ረጋ ያለችና ጥንቁቅ ነበረች። ንጉሡ ሳይጠራት እፊቱ ለመቅረብ በመወሰኗ ራሷን ለችግር አጋልጣለች። ለዚህም ልዩ የሆነ ዓላማ አላት፣ ያንን ዓላማ እግብ ለማድረስ ነበር ይህን ለማድረግ ቁርጠኛ ሆና የተነሣችው።

የማያስፈልግ ቁጣ ላለማስነሳት ጥንቃቄ አድርጋለች። ለተገቢው ወቅት የሚስማማውን ልብስ ነበር የለበሰችው። አነጋገሯ ጨዋነትና ቁጥብነት የተሞላበት ነበር። ንጉሡ በሁኔታዋ ደስ ሰላለው በትረ መንግሥቱን ዘረጋላት፣ እርሷም ባገኘችው ድል ኩራት ሳይሰማት በአክብሮት በትረ መንግሥቱን ያዘች።

አስቴር እቅዷን ረጋ ብላ ነበር ያጠናቀቀችው። ወገኖቿ እንዲጠፉ በመወሰኑ ሆድ ብሷት ንጉሡ ፊት አላለቀሰችም። የልሷን የምትናገርበት ምቹ ሁኔታ ለመፍጠር ንጉሡን ምሳ ጋበዘችው። ቀስ በቀስ ያለውን ችግር እንዲረዳና ስለ አይሁዳውያንም አንድ ነገር እንዲያደርግ ነገረችው።

1/ የሚከተሉት መግለጫዎች ስለ አስቴር የመሪነት ባሕርያት፣ ሥራና ዓላማ የሚገልጹ ናቸው። በተሰጠው ስፍራ ቁጥሩን በማስቀመጥ አብረው የሚሄዱትን አመልክት።

- 1) የመሪነት ባሕርያት 2) የሚሠራው ሥራ
- 3) ዓላማና ግብ

---ሀ/ አስቴር ሕዝቧ እንዲድኑ ትፈልጋለች

---ለ/ ደፋርና ቆራጥ ናት

---ሐ/ ንጉሱ አንድ ነገር እንዲያደርግ መንገር ነበረባት

---መ/ የሚገናኙበት ጊዜ አስቀድሞ ታቅዷል።

---ሠ/ ግልጽ መመሪያ ሰጠች

---ረ/ ረጋ ያለችና ቁጥብ ነበረች

---ሰ/ ኃላፊነትን ለመቀበል ፈቃደኛ ነች

---ሸ/ ምክንያታዊና ዘዴኛ ነበረች

ዓላማን እግብ የማድረስ አስፈላጊነት

ዓላማ 2 ዓላማዎችን እግብ ለማድረስ የሚያስፈልጉ ነገሮችን በቅደም ተከተል ለመግለጽ

ከአስቴር ታሪክ የምንረዳው ሕዝቧን ለማዳን አስቴር ላደረገችው ነገር ሁሉ አጠቃላይ ዓላማ ሲሆን፣ ይህን ዓላማ ፍጻሜ ላይ ለማድረስ በሕዝቧ ላይ የታወጀውን የእልቂት አዋጅ ንጉሡ እንዲለውጥ ማስደረግ ነበረባት። ዋናው ዓላማ ፍጻሜ ላይ የምንደርሰው ጥቃቅን በሆኑ ሌሎች ዓላማዎች በኩል አልፈን ነው። በክርስቲያናዊ ሥራ የመጨረሻውና ዋናው ዓላማችን መንፈሳዊ ብቻ ሳይሆን ስፋትም ያለው ነው። ይህን ማጠቃለያ ዓላማ መላውን ዓለም በክርስቶስ ወንጌል ለመድረስ ሲሆን፣ ወደዚህ ማጠቃለያ ዓላማ ለመድረስ ደግሞ በተለያዩ መንደርደሪያ ዓላማዎች በኩል ማለፍ ይኖርብናል።

አስቴር ከአንድ ዓላማ እንዴት ወደ ሌላው ዓላማ ትሽጋገር እንደነበር መረዳት ያስፈልጋል። መጀመሪያ የንጉሡን ፈቃደኝነት ማግኘት ነበረባት። ንጉሡ ያወጣውን አዋጅ መለወጥ እንደማይችል ስለምታውቅ አዋጁን ሳትጋፋ ሕዝቧን ማዳን የምትችልበትን መንገድ ፈለገች። በመጨረሻም አይሁዳውያን ራሳቸውን እንዲከላከሉ በተወሰነ ጊዜ እንኳ ለንጉሡ ያላቸው ክብር እንደተጠበቀ ነበር። ግልጽና በጣም አስፈላጊ የሆነ ዋና ዓላማ ስለነበራት በተለያዩ ንዑሳን ዓላማዎች ማለፍ ነበረባት። እያንዳንዱ ነዑሳን ዓላማዎች ላይ ከደረሰች በኋላ ነበር ወደዋናውና አጠቃላይ ወደ ሆነው ዓላማ የደረሰችው።

- 2/ በቤተክርስቲያን ትክክለኛ አመራር የሚጠይቅ ሁኔታ ምን ይመስልሃል?
- 3/ ከመርዶክዮስ ጋር የሚመሳሰለውን እንዴት ነው የምታየው?
- 4/ አጠቃላይ ዓላማ ማለት ምን እንደሆነ በአጭሩ ግለጽ።
- 5/ ለምሳሌ ያህል በመንፈሳዊ መሪነት ለቤተክርስቲያን ማቋቋም ብትመረጥ ዓላማህን ፍጻሜ ላይ ለማድረስ የምታደርጋቸውን ነገሮች በጽሑፍ አስፍር።

ዓላማ 3 የዓላማዎችንና የግቦችን ውጤት ለመግለጽ

ምንም እንኳ የመንፈሳዊ ሥራ መጨረሻ ዓላማ ግልጽ ቢሆንም ፣ ብዙ መሪዎች ግን የዓላማዎችንና የግቦችን አስፈላጊነትን የተረዱ አይመስልም። “የጌታን ፈቃድ ማድረግ” እና “ነፍሳትን ለጌታ መማረክ ብቻ” በቂ ይመስላቸዋል። አንዳንዶቹም ለመንፈስ ቅዱስ ምሪት ነፃ መሆን አለብን ስለሚሉ ለሥራቸው ግልጽ የሆነ ዓላማ

ለማስቀመጥ ቸልተኞች ናቸው። ይሁን እንጂ ስለ እቅድ ማውጣት ቀደም ሲል እንደተመለከትነው እቅዳችን የተሳካ እንዲሆን የመንፈሳዊ ምሪት ያስፈልገናል። ሰዎች ግልጽና ጥርት ያለ ዓላማ ይዘው ከሠሩ ውጤታማ በሆነ መንገድ ደስ ብሏቸው ይሠራሉ፤ ብዙውን ጊዜ መንፈሳዊ ሥራ ያልተሳካና ውጤት አልባ የሚሆነው በዚህ ምክንያት ነው። እንቅስቃሴያችንን ግልጽ በሆነ ዓላማ መመራቱ ለሥራችን ታላቅ አስተዋጽኦ አለው።

1/ ግልጽ የሆኑ ዓላማዎች መኖር ያለአግባብ የሚባክን ጊዜን፣ ጉልበትንና ገንዘብን ይቆጥባል። ለሥራችን ግልጽ የሆነ ነገር ካለን ግራ መጋባትና ብኩንነትን እናስወግዳለን፤ የታቀደ ዓላማ ከሌለን አንዳንድ መሠራት ያለባቸውን በመርሳት ሌሎችን ደጋግመን እንሰራቸዋለን። ዋናው ችግር ሳይቃለል ገንዘባችን በከንቱ ይባክናል። አንዱ ብዙ ሲሠራ ሌላው ደግሞ ጥቂት ይሠራል።

2/ ግልጽ የሆኑ ዓላማዎች መኖር ሰዎችን ያስተባብራል። ሰዎች ዓላማ ባለው ሥራ ላይ መሳተፍ ያስደስታቸዋል። መሪው እንዲሁ በደፈናው፡- ሁላችንም ተባብረን እንሥራ የሚል ከሆነ ግን አይተባበሩትም። የሥራቸው ወይም የጥረታቸው ውጤት ምን ላይ እንደሚደርስ አስቀድመው ካልተረዱ ተባብረን እንሥራ ማለቱ ብቻ ምንም አይማርካቸውም።

3/ ግልጽ የሆኑ ዓላማዎች መኖር ሥራን በሚገባ ለመገምገም ያስችላል። አንድን ሥራ የተሳካ ነው ማለት የምንችለው የምንለካበት ወይም የምንመዘንበት ነገር ሲኖረን ነው። የሥራው ውጤት የማይገመገም ከሆነ ግን በጣም ዝቅተኛ አስተዋጽኦ በማድረግ ብቻ ስለሚታለፍ ወደ ተሻለ ውጤት አይገፋፋም። በእርግጥ ብዙ ሲሠራ ይችላል፤ ምን እንደተሠራ ግን አይታወቅም። የሥራውን ዓላማ አስቀድመን በግልጽ ካስቀመጥን ግን ውጤቱን በትክክል መገመገም ይቻላል። ይህ ሥራቸውን እንዲያሻሽሉ የሠሩትን እንዲያውቁ ከማድረጉም በላይ እርካታ ይሰጣቸዋል። የሥራውን ደካማ ጎን በማወቅ ለተሻለ ውጤት አስፈላጊውን ጥረት እንዲያደርጉ ይረዳቸዋል።

4/ ግልጽ የሆኑ ዓላማዎች መኖር የሰዎችን ችሎታና ስጦታ ለመረዳት ያስችላል። የሥራው ዓላማ በግልጽ ከተቀመጠላቸው ሰዎች ያንን ዓላማ ለመፈጸም ያላቸውን ችሎታ ያመዘገባሉ። የራሳችንም ሆነ የሌሎችን ብቃት ለመለካት ያስችላል። አስቴር የችግሩን አስከፊነት ባታውቅ ኖር ማድረግ የምትችለውን ነገር ልትረዳ ባልቻለችም ነበር። ግልጽ የሆኑ ዓላማዎች ካሉን፣ ሰዎችን በችሎታቸው መሠረት ማሠማራት

ያስችላል። ሰዎችም በፈቃደኝነት በሥራው ከመሳተፋቸውም በላይ ብቃት ያላቸው አዳዲስ መሪዎች ይነሳሉ።

6/ እስጢፋኖስ አናጢ ነው እንበል፤ የቤተክርስቲያኑ መጋቢ ቤተክርስቲያኑን ለማደስ የሚረዱ ፈቃደኞችን ሲጠይቅ ከሰማ በኋላ ከሚከተሉት ማስታወቂያዎች ለየትኛው የበለጠ ምላሽ የሚሰጥ ይመስልሃል? ትክክለኛ ነው ብለህ በምታስበው መግለጫ ፊደሉን በመክበብ አመልክት።

ሀ/ ቤተክርስቲያኑን ለመሥራት ብዙ ሰዎች እንዲረዱን እንፈልጋለን።

ለ/ ለመሥራት ካቀድናቸው አንዱ ስድስት መስኮቶችን ማደስ ነው።

7/ ጥያቄው ተሰርዟል

8/ ዓላማዎችን በግልጽ ማስቀመጥ ስላለው ጠቀሜታ ይበልጥ የሚገልጸውን መግለጫ ፊደሉን በመግለጽ አመልክት።

ሀ/ ዓላማን በግልጽ የማስቀመጥ ዋናው ጥቅም በአጭር ጊዜ ብዙ መሥራት እንዲቻል ነው፤

ለ/ የዓላማ መኖር ዋናው ጥቅም የመሪውን ሥራ ለማቃለል ነው።

ሐ/ የዓላማ መኖር ሥራው እንዲሠራና የሰዎቹም አመለካከት እንዲለወጥ ይረዳል
ኃላፊነትን የመቀበል አስፈላጊነት

ዓላማ 4 ለአንድ ግልጽ ለሆነ ዓላማ ራስን መስጠት እንዴት ነጻነትን እንደሚሰጥ የሚገልጽ ምሳሌ ለመስጠት

የመሪነት ከባዱ ሥራ ለራስህም ሆነ አብረውህ ለሚሠሩ ሰዎች ግልጽ የሆነ ዐላማ ማስቀመጥ ነው። ከባድ የሆነበትም ምክንያት ታማኝነትንና በፈቃደኝነት ኃላፊነትን መቀበልን ስለሚጠይቅ ነው። ወደአስቴር ታሪክ መለስ ብለን እንደገና ብንመለከት አስቴር ሰለወቅቱ ሁኔታ መርዶክዮስ ሲነግራት ለወገኖቿ ኃላፊነት ተሰማት። ሰዎች የቤተክርስቲያንን ዓላማ በትክክል ከተረዱ መደረግ ያለበትም ከተገለጸላቸው አስፈላጊውን አስተዋጽኦ ለማድረግና ኃላፊነትን ለመቀበል ፈቃደኛ ይሆናሉ።

አንድ የሥነ-አእምሮ አዋቂ ደስታ ከራቃቸውና ከማሕበረሰቡም ጋር መጣጣም ባቃታቸው ሰዎች ላይ ባደረገው ምርምር የችግራቸው ዋናው መንስኤ ሐቅን ለመጋፈጥ ፈቃደኛ ባለመሆናቸው እንደሆነ ይናገራል። ያለማቋረጥ ሰብብ በማብዛት የችግራቸው ምክንያት ሌሎች ሰዎችና ያሉበት ሁኔታ እንደሆነ ይገምታሉ። አስቴር እንደዚህ ዓይነት

ዝንባሌ ቢኖራት ኖሮ፡- ሴት ባልሆን ኖሮ ወይም ንጉሡ ግትር ባይሆን ኖሮ የሚል ሰበብ ትሰጥ ነበር። እርሷ ግን ሐቅን ለመጋፈጥና አንድ ነገር ማድረግ እንዳለባትም ተገነዘበች። ውጤታማና የተሳካ ኑሮ ሊኖረን የሚችለው ሐቅን ወይም እውነታን ለመቀበል ፈቃደኛ ስንሆን ብቻ ነው። አስፈላጊ ሆኖ ከተገኘ ማንኛውንም ችግር ለመቋቋም ፈቃደኛ ከሆንን እርካታ ይኖረናል። ለአንድ ነገር ራስን መስጠት ነፃነት ከማስገኘቱም በላይ የሚያስከፍለውን ዋጋ በትክክል ማሰብና አስፈላጊውን እርምጃ ለመውሰድ በራስ መተማመንን ይጠይቃል። መንፈሳዊ አመራራችን ውጤታማ የሚሆነው እኛ ክርስቲያኖች በራሳችን መተማመን የምናገኘው በእግዚአብሔር ከመተማመናችን የተነሳ ስለሆነ፤ ይህም የሚሰጠን ሌሎች ያላገኙትን ጠቀሜታ ነው።

9/ አስቴር ራሷን ለአደጋ እንዳጋለጠች ብታውቅም ኃላፊነትን ለመቀበል ቆርጣለች፤ ይህን ውሳኔዋን ምን በማለት ነበር የገለጠችው?----- ይህ ቁርጠኛነቷስ ነፃነት ያስገኘላት እንዴት ነው? በአብዛኛው ክፍርሃት ነፃ እንደሆነች አይመስልህም? ከማንኛውም አይነት ሰበብ ራሷን ነፃ በማድረግ አስቸጋሪ ውሳኔ ለማድረግ እንኳ ብቃት እንደነበራት ለራሷ አረጋገጠች። በእምነት ወደፊት ለመራመድ ነፃ ነበረች።

10/ የሚከተለውን መግለጫዎች መሠረት በማድረግ ለአንድ ዓላማ ራስን መስጠት የሚያስገኘውን ነፃነት በሚያመለክቱት ፊደሉ በመክበብ አመልክት።

ሀ/ ዮሐንስ እግዚአብሔር ለአገልግሎት እንደጠራው ያስባል፤ መጽሐፍ ቅዱስ ትምህርት ቤት ለመግባት ያደረገው ውሳኔ የሚያስከትለውን ውጤትም በሚገባ አመዘዘኗል። አሁን እቅዱን ሥራ ላይ ሊያውል እየተዘጋጀ ነው። ግልጽ ውሳኔ ስላደረገ በመወሰንና ባለመወሰን መካከል አልተወጠረም። አሁን ትኩረቱን ሁሉ በአንድ ዓላማ ላይ ማድረግ ይችላል።

ለ/ ርብቃ ለወንጌል አገልግሎት ለመውጣት ፍላጎት ስላላት ሥራ ለማቆም ወስናለች። ከዚህ ውሳኔዋ ምንም ወደኋላ የሚጎትታት ነገር እንደሌለ ታስባለች። ነገሮች ሁሉ በእርሷ መንገድ እንደሚሄዱላት እርግጠኛ ነች፤ በውሳኔዋ ምንም ነገር ለማድረግ ነፃነት እንዳላት ታምናለች።

ሐ/ ቶማስ ለወንጌል ሥራ ሙሉ ጊዜውን እንዲሰጥ እግዚአብሔር ተናግሮታል። ብዙ ከጸለየና ልቡንም ከመረመረ በኋላ ምንም ቤተክርስቲያን በሌለበት አካባቢ ቤተክርስቲያን ለመሥራት ወስኗል። ለዚህም ዓላማ ሥራውን ያቆማል፤ ከቤተሰቡና ከጓደኞቹም ይለያል። ምንም እንኳ ሁኔታዎች የተመቻቹና አስተማማኝ ባይሆኑም፤ ወደሌላ አገር

ቀ/ ሁኔታዎችን በማመዘዝና ውጤቱን አብረውህ ለሚሰሩ ሰዎች በማሳወቅ ምን ያህል እውነታ ላይ የተመረከዘ እንደሆነ ለመፈተን ፈቃደኛ ነህን?

በ/ ለሚያደርጉት መልካም ነገር ሁሉ አብረውህ የሚሰሩ ሰዎችን ለማበረታታት ምን ያህል ፈቃደኛ ነህ?

እውነቱን መጋፈጥ

ዓላማ 5 እውነቱን መያዝና መጋፈጥ ማለት ምን እንደሆነ ለመግለጽ

ምንጊዜም ቢሆን ዓላማዎቻችን እውነት ላይ መመሥረት ይኖርባቸዋል። አንዳንድ ጊዜ በእምነት ብቻ ከፍተኛ ውጤት እንዳገኘን በድፍረት እንናገራለን። በእግዚአብሔር ላይ ያለንን እምነት መግለጽ በእርግጥ መልካም ነው። ሰዎች በጣም ስሜታውያን ከሆኑና ከተጨበጠው ሐቅ የራቁ ነገሮችን የሚጠብቁ ከሆነ ግን በቀላሉ ተስፋ መቁረጥ ደረጃ ላይ ይደርሳሉ። ለወደፊቱም በማንኛውም ሥራ ለመተባበር ፈቃደኛ ስለማይሆኑ መሪው የሌሎችን ስሜት ከመቀስቀሱ በፊት አስቀድሞ ስለራሱ እምነት መጠን እርግጠኛ መሆን አለበት። አብረውህ የሚሰሩትን ሰዎች ሪፖርትና የሥራ ውጤት በመከታተል ዓላማህ ምን ያህል እተጨበጠ ሐቅ ላይ የተመረከዘ መሆኑን መረዳት ትችላለህ። ተጨባጭ በሆነ ሁኔታ ዓላማህ ላይ መድረስ እንደሚቻል የምታስበው ተጨባጭ የሆነ ሁኔታ ሲኖርህ ነው።

ሊገጥሙን የሚችሉ አንዳንድ መሰናክሎች በግልጽ መታወቅ አለባቸው። ወደ አንድ ዓላማ ለመድረስ ሰዎችን የሚመራ ሰው ሥራውን አቅልሎ ወይም አድብስብሶ ለማቅረብ መሞከር የለበትም። ችግሩን በግልጽ የሚናገርና የሌሎችን እርዳታ፣ ሃሳብና ምክር የሚጠይቅን ሰው መሆን አለበት። አንድ ሰው ጥርጥሩንና ችግሩን ሲናገር መሪው ጉዳዩን ለማጣጣል መሞከር የለበትም። የዚያን ሰው ችግር መረዳትና ለሥራው ምን ያህል እንደሚያስብ መረዳት ተገቢ ነው። ነገርን ከማጣጣል ይልቅ መሪው፡- ጉዳዩ አስቸጋሪ እንደሆነ እኔም አውቃለሁ ቢል ግን ለሠራተኞቹ ብርታት ይሰጣቸዋል። በጣም ቀላል ነው። ምንም ችግር የለበትም በማለት ሐቁን ለመሸፋፈን የሚሞክርን መሪ ሰዎች ይንቁታል።

በምንም ዓይነት መንገድ ሰብብ ተቀባይነት ሊኖረው አይገባም። ከኤደን ገነት ጀምሮ ሰዎች ክስ የማቅረብና ሌሎችን የመክሰስ ዝንባሌ አላቸው። ለችግራቸውና ለውድቀታቸው ምክንያቱ ሠይጣን፣ ሌሎች ሰዎች ወይም ሁኔታው እንደሆነ ያሳብባሉ።

ሰብብ ባቀረብን ቁጥር ከኃላፊነት ለመሸሽ መሞከራችን ከመሆኑም በላይ ራሳችንን ማቃለል ነው። ስለዚህም ሰብብን መቀበል ትክክል አይደለም። እውነተኛ መሪ ሰዎች ስለራሳቸው ድካም ኃላፊነትን እንዲቀበሉ ያስተምራል።

እያንዳንዱ ሰው የተሰጠውን ሥራ ለማጠናቀቅ ብቃት እንዳለው ማሰብ አለበት። ሰብብ ማብዛት ግን ከሐቁ እንዲርቅ ያደርገዋል። የቤተክርስቲያን ሥራ የተሳካ ይሆን ዘንድ መሪው ግልጽ የሆነ ዓላማና ግብ እንደዚሁም መመዘኛ ማድረግ ይኖርበታል። አንድ ሰው ሰብብ ሲያቀርብ መሪው፡- አዎን ትክክል ነህ በማለት የድጋፍ ምልክት ማሳየት የለበትም። ለሰውየው ያለውን አክብሮትና ፍቅርን በመግለጽ እንደሚጠበቅበት ተግባሩን በማከናወን እንዲኖረው ሊረዳው ይገባል። ይህም መሪውን ፍቅርና ትእግስት አንደዚሁም ጥረት የሚጠይቅ ነው።

ሠራተኛው ላከናወነው ተግባር ሙሉ አድናቆትና ከበሬታን ሊሰጠው ይገባል። ጠንካራ ጎኑን በማበረታታት መሻሻል እንዲያደርግም ደካማ ጎኑን አስታውቀው። ከዚያም ከእርሱ የሚጠበቅበትን አስረዳው። ዐላማዎችና የሥራ መመዘኛ ይኑርህ። ግልጽ የሆነ መመሪያ መስጠትህንና የሰጠኸውን መመሪያ መረዳቱን አረጋግጥ። አብረኸው ጸልይ። ከእርሱ የምትጠብቀውንም በሚገባ እንዲረዳ አድርግ።

12/ ትክክለኛውን መልስ ፈደሉን በመክበብ አመልክት። በሐቅ ላይ የተመሠረተ ዓላማ ስንል ምን ማለታችን ነው?

ሀ/ የመሪውን እምነት የሚያመለክት ሐ/ ሁሉም ሰዎች የሚስማሙበት

ለ/ ተጨባጭ በሆነ መንገድ ሊደረስበት የሚችል

13/ ትክክለኛውን መልስ ፈደሉን በመክበብ አመልክት። መሪው አብረውት የሚሠሩ ሰዎችን ዓላማውን ፍጻሜ ላይ እንዲደርሱ የሚረዳው እንዴት ነው?

ሀ/ ሥራው በጣም ቀላል እንደሆነ በመናገር ሐ/ ችግሮቻቸውን በመረዳት

ለ/ ጥርጥሩንና እርግጠኛ አለመሆኑን በመግለጽ

14/ እውነት በሆነው ዐረፍተ ነገር ፊት ያለውን ፊደል ክበበው።

ሀ/ በእውነታ ላይ የተመሠረተ አስተሳሰብ እምነትን ግምት ውስጥ አያስገባም

ለ/ በእውነታ ላይ የተመረኮዘ አስተሳሰብ ችግርና እንቅፋት ሊኖር እንደሚችል ይቀበላል፤ ምንነታቸውን ለማወቅ ይሞክራል። ለችግሮቹ መፍትሔ ለመሻትም የሌሎችን ጸሎትና ሃሳብ ይጠይቃል።

ሐ/ በእውነታ ላይ የተመረከዘ አስተሳሰብ፣ ሰብብን ማብዛት፣ ሰዎችን በራሳቸውም ድክመት ሌላውን ተጠያቂ እንዲያደርጉ ምክንያት መስጠት ስለሆነ በምንም ዓይነት ሰብብን ማቅረብ አይቀበልም።

መ/ በሐቅ ላይ የተመረከዘ አስተሳሰብ የሥራ መመዘኛ ያደርጋል። ሥራውን እንደሚገባ ላለመሥራታቸው የሚያቀርቡትን ሰብብ ይቀበላል

ሠ/ በእውነታ ላይ የተመረከዘ አስተሳሰብ የሰዎችን ጥረት ያደንቃል። ገንቢ በሆነ ሁኔታም ብርቱ ጎናቸውንና ያሳዩትን መሻሻል ያበረታታል።

መሪነት የሚያስከፍለው ዋጋ

ዓላማ 6 መሪነት ስለሚያስከፍለው ዋጋ ለመግለጽ

መሪነት ስለሚያስከፍለው ዋጋ መጽሐፍ ቅዱስ ከሚያቀርባቸው ምሳሌዎች ለመረዳት እንችላለን። የሚያስከፍለውን ዋጋ ተገቢና ቀላል የሚያደርገው ዓላማችንና ጥረታችን ሁሉ የሚያዘነብለው ወደ አንድ ዓላማ ሲሆን ነው። መንፈሳዊ መሪዎች እግዚአብሔር ለዓለም ባለው እቅድ መሠረት ምን መሠራት እንዳለበት ያውቃሉ። የእርሱም ሆነ የእነርሱ ዓላማ አንድ ቢሆንም የዓላማ መጨናገፍና ተስፋ መቀረጥ ሊገጥማቸው ይችላል። በሐቅ ላይ የተመረከዘ አስተሳሰብን በጸሎት ለሕይወታችን ተግባራዊ በማድረግ ረገድ አብዛኛዎቹን መሰናክሎች ማሸነፍ ይቻላል። ችግሮችና ግጭቶች ይኖራሉ። አስቴር እንዳደረገችው ሁሉ ሐቁን ለመቀበል ፈቃደኛ ካልሆንን ውጤታማነታችን የሚያጠራጥር ይሆናል።

1/ መሪዎች አገልጋዮች እንጂ ጌቶች አይደሉም። ሌላው ቀርቶ ንግድ ነክ በሆኑ ድርጅቶች እንኳ የሥራ መሪውን እንደ አለቃ መመልከት እየቀረ ነው። እቅድ የሚያወጣና ሠራተኞችን የሚያስተባብር መሪ እንደሆነ ብቻ ነው የሚታሰበው። ከብዙ ዘመናት በፊት ኢየሱስ ያስተማረውም የዚህ ዓይነቱን አመራር ነው። በዘመናት ሁሉ የነበሩ መንፈሳዊ መሪዎች ሕይወታቸውን እስከ መስጠት ድረስ ምሳሌቱን ተከትለዋል።

2/ መሪዎች ከሌሎች ይልቅ በርትተው መሥራት ይኖርባቸዋል። አብዛኞቹን መሪዎች አንድ ስለሚደርጋቸው ነገር ጥናት ተደርጎ ነበር። መሪዎች የተለያዩ ብርቱ ጎናችን የተለያዩ ስብዕናዎች እንዳሏቸው ተደርሶበታል። አንዳንዶቹ “ሁሉንም እኔ ልሥራው” ሲሉ፣ ሌሎች ደግሞ ከሌሎች ጋር አብረው መሥራትን ይወዳሉ። ጥናቱ እንዳረጋገጠው

ግን አንድ የጋራ ባሕርይ ብቻ አብዛኛዎችን መሪዎች ተመሳሳይ ያደርጋቸዋል። ይህም ብርቱና ታታሪ ሠራተኞች መሆናቸው ነው። ብዙ ይሠራሉ፣ ብዙ ያጠናሉ፣ አብረዋቸው ከሚሠሩት ሰዎች ይልቅ ራሳቸውን ለማሻሻል ፍላጎት ስላላቸውም ብዙ ይጥራሉ።

3/ መሪዎች ይነቀፋሉ፣ ይተቻሉ፡- አንዳንድ ሰዎች ዓላማችንን አይረዱልንም። ስለዚህም ላይስማሙን ይችላሉ። ከዚህም በላይ ደግሞ ከስህተት የጠራን አይደለንም። ሳንፈልገው ሌሎችን ልናሳዘን እንችላለን። ራሳችንን ትክክለኛ አድርገን ለማቅረብ ብዙ ሙከራ ከማድረግ ይልቅ ይህን ሐቅ ብንቀበል፣ ከሚሰነዘርብን ነቀፋ ብዙ ልንጠቀም እንችላለን። ራሳችንን በትክክል ለማየትና አስፈላጊውን ለውጥ ለማድረግ የምንችልበትን ጸጋ ጌታ እንዲሰጠን መጠየቅ እንችላለን።

4/ አንዳንድ መሪዎች ብቸኝነት ይሰማቸዋል፡- በሕዝብ መካከል ስናያቸው መሪዎች የተለየ መብት ያላቸው ይመስለናል። እውነተኛ መሪዎች ግን ከማንም የበለጡ ብቸኛ ናቸው። አብዛኛዎቻችን ከሌሎች ጋር መወያየትና ሽክማችንንም ለሌሎች ማካፈል ያስደስተናል። ሥራን በተመለከተ በተወሰነ ደረጃም ቢሆን ይህን ማድረግ ይቻላል። ከፍተኛ ውሳኔና ኃላፊነትን የሚጠይቅ ጉዳይ ሲገጥመን ግን ከእግዚአብሔር በቀር ብቻችንን እንሆናለን። በቤተክርስቲያን ሥራ ቤተሰባችንና ጓደኞቻችንን ማላተፍ የለብንም። ብቻችንን ብዙውን ጊዜና ጉልበታችንን ማጥፋት አለብን።

5/ መሪዎች ውጥረት ይገጥማቸዋል፡- ብዙ የሚሠራ አለ፣ በዚያው መጠን ደግሞ የጊዜ ጫና ይኖራል። ሰዎች ብዙ ይጠብቁብናል። ከዚህ በፊት አንደተመለከትነው አብዛኞቹ መንፈሳዊ ሠራተኞች መካከለኛ መሪዎች ናቸው። በአንድ በኩል መሪ ናቸው፣ በሌላ በኩል ደግሞ ተመሪ ናቸው፣ ይህም ያለባቸውን ጫና እጥፍ ከማድረጉም በላይ ብቁ አለመሆናቸው እንዲሰማቸው ያደርጋል፣ የተሳሳተ ውሳኔ እንዳያደርጉና እንዲፈሩ የማያወላውል አቋም ሊኖር ይገባል።

15/ ስለ መሪዎች የሚከተሉትን ተግባራዊ መግለጫዎች በራስህ ቃላት በማስታወሻ ደብተርህ ግለጽ።

- ሀ/ መሪዎች አገልጋይ እንጂ ጌቶች አይደሉም
- ለ/ መሪዎች ከሌሎች ይልቅ በርትተው ይሠራሉ
- ሐ/ መሪዎች ነቀፌታና ትቸቶች ይደርስባቸዋል
- መ/ መሪዎች ብቸኞች ናቸው
- ሠ/ መሪዎች ውጥረት ይደርስባቸዋል

ከትክክለኛው አስተሳሰብ ላይ የተመሰረተ ያልነው ጉዳይ መንፈሳዊ ዓላማዎች ሊገጥሟቸው የሚችለውን ችግርና መሰናክል የመረዳትን አስፈላጊነት የሚያመልክት ሲሆን፤ ኃላፊነትን መቀበል የምንችለው የሚጠበቅብንን እንደሚገባ ስናውቅ ነው። ራሳችንን ሙሉ በሙሉ ለመስጠት ፈቃደኛ ባልሆንንበት ነገርና ብቃት እንደሌለን በምናስበው ነገር መሳተፍ አንፈልግም። አስቴር እንደተናገረችው፡- ሥራው ምንም ያህል ትልቅ ቢሆንም ራሴን ሙሉ በሙሉ እሰጣለሁ። ማንኛውንም ውጤት ለመቀበል ዝግጁ ነኝ ለማለት መቻል አለብን።

16/ ስለመሪነት ከተመለከትናቸው አምስት ሐቆች በመሪዎች ላይ የሚደርሱ ችግሮች ብለን ልንጠራቸው እንችላለን። መሪነት ከባድ ሥራ እና ራስን መግዛት የሚጠይቅ ነው። ትችትና ነቀፌታ ሊኖር ይችላል። አንዳንድ ሰዎች ዓላማችንን ስለማይረዱ ብቸኝነትና ውጥረት ይገጥማል። ከአስቴር ታሪክ እንደተመለከትነው፤ አስቴር ማንኛውንም ችግር ለመቀበል ፈቃደኛ ሆነች፤ መሪ እንደመሆንህ መጠን ለምን ከመሪነት ችግር ጋር ለመጋፈጥ ፈቃደኛ እንደሆንህ በማስታወሻ ደብተርህ ግለጽ።

የሙከራ ፈተና

1/ ከአስቴር ታሪክ የተመለከትነው የመሪነት ምሳሌ፤

ሀ/ መሪዎች ልዩ ስብዕና ያላቸው እንደሆኑ

ለ/ ለግል ችግራቸው መፍትሔ ለመሻት እንደሚነሱ

ሐ/ ለችግር መፍትሔ ለመሻት እንደሚነሱ

መ/ ያላቸውን ታዋቂነትና ተቀባይነት መሠረት በማድረግ እንደሚነሱ ተመልክተናል።

2/ ወደ ንጉሡ እሄዳለሁ፤ ብጠፋም እጠፋለሁ ስትል አስቴር የትኛውን የተዋጣለት የመሪነት ባሕርይ ማሳየቷ ነበር?

ሀ/ መሪዎች በትላልቅ ዓላማዎች ይሳተፋሉ።

ለ/ ምንም ዓይነት ዋጋ ቢያስከፍልም መሪዎች ኃላፊነትን ይቀበላሉ

ሐ/ መሪዎች ግብ ላይ ለመድረስ በርትተው ይሠራሉ

መ/ መሪዎች ችግር ሲደርስባቸው ብቻቸውን ለመቆም ፈቃደኛ ናቸው

3/ ከሚከተሉት ከአንዱ በቀር አስቴር በተግባር ያሳየቻቸው የእውነተኛ መሪ አሰራር ናቸው። ከእውነተኛ መሪዎች አሠራር አንዱ ያልሆነው የትኛው ነው?

ሀ/ አንድ መሪ ሥልጣን የሚይዘው ለሕዝቡ ጥቅም ነው

ለ/ አንድ መሪ ሕዝቡን ያሳትፋል፤ ድጋፋቸውን ይጠይቃል፤ ማንኛውንም መረጃ ያካፍላቸዋል።

ሐ/ አንድ መሪ ለሚገጥሙት ሁኔታዎች ሁሉ ቅደም ተከተል ያደርጋል

መ/ አንድ መሪ ደፋርና ወሳኝ ስለሆነ በፍጥነት እርምጃ ይወስዳል

4/ የአስቴር የመጨረሻ ዓላማ ማዳን ነበር፤ እንዲህ ዓይነቱን ዓላማ፡-

ሀ/ ማጠቃለያ ዓላማ ሐ/ መንደርደሪያ ዓላማ

ለ/ መንደርደሪያ ዓላማ መ/ ሌሎችን የመቀስቀስ ዓላማ እንለዋለን።

5/ ወደ መጨረሻ ዓላማዎ ከመድረሷ በፊት አስቴር በተለያዩ ዓላማዎች አልፋለች፤ እነዚህን ዓላማዎች፡-

ሀ/ የመቋጫ ዓላማዎች ሐ/ ድርጅታዊ ዓላማዎች

ለ/ ማጠቃለያ ዓላማዎች መ/ የመንደርደሪያ ዓላማዎች እንላቸዋለን።

6/ ከትምህርታችን እንደተመለከትነው ሁሉ ከአንዱ በቀር ዓላማን ማስቀመጥ በጣም አስፈላጊ ነው፡ ትክክል ያልሆነው የትኛው ነው?

ሀ/ ዓላማን ማኖር ጊዜ፤ ጉልበትና ገንዘብ ያለ አግባብ ከማባከን ያድነናል።

ለ/ ዓላማን ማኖር ሌሎች እንዲተባበሩንና ሥራው ለመመዘን ይረዳል

ሐ/ ባጭር ጊዜ ውስጥ ብዙ ለመሥራት ያስችላል

8/ አንድ መሪ እውነተኛውን የቤተክርስቲያን ዓላማ ሲረዳና ራሱን ሙሉ በሙሉ ሲሰጥ፡-

ሀ/ በእውነታ ላይ የተመረኮዘ አስተሳሰብ አለው ይባላል

ለ/ ኃላፊነትን ለመቀበል ዝግጁ ሆኗል ይባላል

ሐ/ ለሌሎች እውቅና ስጥቷል ይባላል መ/ ተገቢ ምላሽ ስጦታል ይባላል

9/ የሚያስከትለውን ችግርና መሰናክል በመገንዘብ ክርስቲያን መሪዎች የሚያስቀምጡት ዓላማ፡-

ሀ/ ሁሉም ይቻላል ብሎ ማሰብ ሐ/ በሐቅ ላይ የተመሠረተ አስተሳሰብ

ለ/ ራሱም ሆነ ሠራተኛው ከኃላፊነት እንዲሸሽ ማድረግ ነው

ሐ/ ደግነት ከኃላፊነት ይልቅ አስፈላጊ እንደሆነ እያሳየ ነው

መ/ ፍቅር ሐቅን ከመጋፈጥ ይልቅ አስፈላጊ እንደሆነ እያሳየ ነው

11/ ቀጥሎ ያሉትን ቁጥሮች ከትክክለኛው ዐረፍተ ነገሮች ጋር ለማዛመድ ከ1-5 ያሉትን ቁጥሮች በባዶ ሥፍራው አስቀምጥ፡-

- 1) መሪዎች አገልጋይ እንጂ ጌቶች አይደሉም
- 2) መሪዎች ከሌሎች ይልቅ በርትተው ይሠራሉ
- 3) መሪዎች ነቀፌታና ችግር ይደርስባቸዋል
- 4) መሪዎች ብቸኞች ናቸው
- 5) መሪዎች ውጥረት ይኖራቸዋል

--ሀ/ መሪው በጌታ መታመንና፣ ምሪት ማግኘት እንዳለበት ያውቃል

--ለ/ በሥራው እንቅስቃሴ መሪው ረዳትና መመሪያ ሰጪ ነው

--ሐ/ አንዳንድ ጊዜ መሪው ሰዎች ዓላማውን ሊረዱለት እንደማይችሉ ያውቃል፣ ስለዚህም ሰዎች ለእርሱ ላላቸው አመለካከት ብዙ ግምት አይሰጥም

--መ/ መሪው ውጥረት ይደርስበታል፣ ይሁን እንጂ ሥራው የጌታ እንደመሆኑ መጠን ጌታ ብርታቱን እንደሚሰጠው ያውቃል

---ሠ/ በሚቻለው ሁሉ ለሌሎች ምሳሌ መሆን እንዲችል መሪው ሙሉ በሙሉ ራሱን መስጠት እንዳለበት ይገነዘባል

የጥናት ማጠናከሪያ ጥያቄ መልሶች

9/ ብጠፋም እጠፋለሁ

1/ሀ)3) ግብ ለ/1) የመሪነት ባሕርይት ሐ/ለ) ግብ መ/2) ሥራ ሠ/2) ሥራ ረ/1) የመሪነት ባሕርይት ሰ/1) የመሪነት ባሕርይት ሸ/1) የመሪነት ባሕርይት

10/ ሀ) እና ሐ) ትክክል ናቸው። ለ) ግን ተነጻጻሪ ነው። ርብቃ ሙሉ ለሙሉ ራሷን አልሰጠችምና እውነተኛ ነፃነት አይኖራትም። መ/ ኃላፊነትን ላለመቀበል ሰለሚቀርብ ሰበብ አይነተኛ ምሳሌ። እግዚአብሔር የሚጠራን ብቁ ስለሆንን አይደለም። ግን ብቁ ስለሆንን አይደለም የሚጠራን። ብቁ ሊያደርገን ይጠራናል። ምንጊዜም ይህን አስታውስ። ወንጌል ያልደረሳቸው ብዙዎች ናቸው።

11/ ለነዚህ አስራ ሁለት ጥያቄዎች ያገኘኸውን በ24 እና 36 መካከል ከሆነ እውነተኛ መሪ ማድረግ የሚገቡትን ነገሮች ማድረግ አለብህ። ውጤትህ ከ24 በታች ከሆነ ግን ዝርዝሮቹን እንደገና አንብብ። በእግዚአብሔር ጸጋ ራስህን ለማሻሻል ሞክር።

3/ ችግሩን ይረዳል፣ ሥራውን የሚሰራ መሪም ይፈልጋል

12/ለ) በተጨማሪ ሁኔታ የሚደርስበት

-4/ መልስህ በበኩሌ ግን የዚያን አካባቢ ሰዎች ጌታን እንዲቀበሉ መርዳትና የሚያመልኩበትን ሥፍራ ማዘጋጀት የሚል መልስ ሰጥቻለሁ።